



## Integriteitsbeleid Stichting SoMMaX

In dit document zijn de normen vastgelegd die Stichting SoMMaX (hierna SoMMaX) belangrijk vindt voor het integer handelen binnen SOMMAX en in relatie met alle andere betrokken partijen. Het doel van het beleid is om misstanden en schendingen zoveel mogelijk te voorkomen.

Binnen het integriteitssysteem wordt onderscheid gemaakt tussen drie soorten schendingen:

- Machtsmisbruik: corruptie, chantage, belangenverstremgeling, lekken van vertrouwelijke informatie, verwijtbare nalatigheid.
- Financiële schending: fraude, diefstal, misbruik van ter beschikking gestelde goederen of diensten, verwijtbare verspilling.
- Interpersoonlijke schendingen: discriminatie, intimidatie, pesten, ongewenste intimiteit, geweld, vernedering, seksuele intimidatie, seksueel geweld.

### 1. Machtsmisbruik

Het bestuur van Stichting SoMMaX heeft een evenwichtige samenstelling en bestaat uit minimaal 3 personen. Geen van de bestuurders voeren een gemeenschappelijke huishouding of komen uit één gezin. Er is sprake van een goede, onafhankelijke, stemverhouding.

Onze bestuurders zijn zo gekozen dat de kans op belangenverstremgeling miniem is. Om dit transparant te maken publiceren wij op onze website de overige activiteiten van bestuurders (werk, andere bestuurs- of adviesfuncties). Onze bestuursleden zijn onbezoldigd en ontvangen uitsluitend een vergoeding voor de werkelijke kosten die zij maken in het kader van de uitvoering van hun bestuurstaken. Uitbetalingen vinden plaats op basis van schriftelijk ingediende declaraties, geparafeerd door een medebestuurder.

Alle betrokkenen zijn gehouden aan een geheimhoudingsplicht over informatie die als vertrouwelijk wordt aangeduid. Schending hiervan wordt aan het bestuur voorgelegd die beslist over een eventuele vervolgactie.

### 2. Financiële schending

Het bestuur keurt betalingen na wel overwegen goed. SoMMaX doet haar best zoveel impact te realiseren tegen zo min mogelijke kosten. Kosten zullen vooral operationele onkosten zijn. Er is geen personeel in dienst. Er wordt volledig met vrijwilligers gewerkt.

SOMMAX gaat zorgvuldig om met de aan haar toevertrouwde middelen en goederen; we verspillen de middelen en goederen niet. SOMMAX accepteert geen corruptie of chantage, en doet al het mogelijke om dat te voorkomen.

### 3. Interpersoonlijke schendingen

Alle vrijwilligers die in het kader van de doelstelling van SOMMAX werken zijn zorgvuldig gescreend en hebben zich gecommitteerd aan de doelstelling van de stichting. In Nederland maar ook bij onze reizen naar India gedragen wij ons professioneel en respectvol. Wij accepteren geen gunsten, van welke aard dan ook, van mensen, bedrijven of organisaties die een direct belang hebben bij onze aanwezigheid als persoon of in onze hoedanigheid van vertegenwoordiger van SOMMAX. Onder professioneel gedrag verstaan wij ook respect voor de zeden en gewoonten van de lokale bevolking.



## Meldingen

Het integriteitsbeleid is bedoeld voor situaties waarin het onderling uitspreken van een probleem geen oplossing biedt of wanneer zich een situatie voordoet met grote financiële, persoonlijke en/of reputatierisico's. Melders die handelen overeenkomstig dit beleid, kunnen hun melding doen zonder dat zij daarmee hun positie binnen SOMMAX in gevaar brengen. Indien (vermoedelijk) sprake is van één of meer van genoemde schendingen, zijn personen die op enige wijze zijn betrokken bij SOMMAX gerechtigd een melding te doen bij SOMMAX van een (vermoedelijke) schending. Een meldpunt voor (vermoedelijke) schendingen moet laagdrempelig en vertrouwelijk zijn. Belangrijk uitgangspunt is dat de melder te allen tijde betrokken wordt bij het vervolgproces na het eerste contact. De melder kan verzoeken zijn/haar identiteit niet bekend te maken. De anonimiteit van de melder is dus gewaarborgd, totdat het meldpunt wettelijk wordt verplicht de naam te openbaren. In dat geval stelt het bestuur van SOMMAX de melder hiervan op de hoogte voordat de openbaring van de naam van de melder plaatsvindt. Men kan melding doen bij één van de bestuursleden:

1. Eduard Olive; eolive@hotmail.com
2. Nick Stals; nstals77@gmail.com
3. Erik Mars; eamars@outlook.com

## Klachtenregeling

SOMMAX doet er alles aan om misstanden en klachten te voorkomen. Als er klachten zijn (mondeling of via email) gaat SOMMAX daar serieus mee om en zal zij adequaat reageren.

## Bevorderen integer gedrag

SOMMAX hecht veel waarde aan het integer handelen en bevordert integer gedrag onder meer door:

- Introductie van het integriteitsbeleid;
- Opnemen van het integriteitsbeleid in welkom set van vrijwilligers;

## Verantwoording

Indien er sprake is geweest van schending van integriteit zal in het jaarverslag worden vermeld: aantal en aard van meldingen/schendingen en de afhandeling hiervan, alsmede de reflectie op het integriteitsbeleid.

Maart 1, 2022