

# ANBI Beleidsplan Stichting Fontes 2.0.

## Inhoud

ANBI Beleidsplan Stichting Fontes 2.0.	1
1. Voorwoord	2
2. Algemene gegevens en bestuur	3
3. Missie, visie en ambitie	4
4. Doelstelling	5
5. Doelgroep en betrokkenheid doelgroep	6
6. Vrijwilligers	6
7. Financieel overzicht	7
8. Geldwerving stichting & beheer en de besteding van het vermogen	8
9. Communicatie	8
10. ANBI-aanvraag	8

# 1. Voorwoord

Voor u ligt het beleidsplan van Stichting Fontes 2.0. Stichting Fontes 2.0 is opgericht op 3 december 2019 te Amsterdam (statutaire zetel).

Ons streven is om jongeren te helpen met ontwikkelen, opleiden en/of vormen van moreel, intellectueel en maatschappelijk leiderschap door middel van een verscheidenheid aan activiteiten, waaronder het onderwijzen van maatschappelijke-filosofische bronnen uit de klassieke Oudheid, christendom en humanisme, steeds toegerust op een eigentijdse inzet alsmede het in de praktijk kennismaken van dimensies die aan moreel, intellectueel en maatschappelijk leiderschap (kunnen) bijdragen.

De organisatie van de stichting bestaat volledig uit vrijwilligers en wij hopen een volgende impactvolle stap te zetten door het aanvragen van een ANBI-status. Een belangrijke stap voor de continuatie van onze stichting en wij hopen zij nog heel veel jongeren te mogen inspireren.

Wij danken u voor het lezen van ons beleidsplan.

Boudewijn Wijnands

*Voorzitter*

Jordi Wiersma

*Secretaris & tijdelijke Penningmeester*

## 2. Algemene gegevens en bestuur

### **Algemene gegevens**

Rechtspersoon: Stichting

Statutaire naam: Stichting Fontes 2.0

Statutaire zetel: gemeente Amsterdam

Datum akte van oprichting 03-12-2019

Activiteiten (SBI) - Studiebegeleiding, vorming en onderwijs

Fiscaal nummer (RSIN): 860672426

KvK nummer: 76555135

Banknummer (IBAN) : NL19 BUNQ 2040 8515 93

Website: <https://www.anbi-s.nl/fontes-2/>

Bezoekadres: Rustenburgerstraat: 256 3, 1073 GK Amsterdam

### **Bestuurders**

#### *Voorzitter*

Naam: Boudewijn Rudolf Hubert Wijnands

Geboortedatum 06-04-1992

Datum in functie 03-12-2019

Contact: boudewijn@deedmob.com

Inhoud bevoegdheid Gezamenlijk bevoegd (met andere bestuurder(s), zie statuten)

#### *Secretaris & tijdelijke penningmeester*

Naam: Jordi Kyung Chan Wiersma

Geboortedatum 12-12-1987

Datum in functie 03-12-2019

Contact: wiersma.jordi@gmail.com

Inhoud bevoegdheid Gezamenlijk bevoegd (met andere bestuurder(s), zie statuten)

Het bestuur is verder op zoek naar een gepaste derde bestuurder die de rol van penningmeester vervult met gepaste ervaring. Op dit moment wordt die functie tijdelijk vervuld door het bestuurslid Jordi Wiersma.

### 3. Missie, visie en ambitie

#### Statutaire missie

De stichting heeft ten doel: het ontwikkelen, opleiden en vormen van moreel, intellectueel en politiek leiderschap door middel van een verscheidenheid aan activiteiten, waaronder het onderwijzen van maatschappelijk-filosofische bronnen uit de klassieke Oudheid, christendom en humanisme, steeds toegerust op een eigentijdse inzet alsmede het in de praktijk kennismaken van dimensies die aan moreel, intellectueel en maatschappelijk leiderschap kunnen bijdragen.

#### Visie

De stichting wil zich blijvend inzetten voor het creëren van gemeenschappen. Sterke gemeenschappen kunnen uitsluitend ontstaan en onderhouden worden, wanneer deze geleid worden door mensen met een diepgaand verantwoordelijkheidsgevoel en praktische vaardigheden om zulke gemeenschappen te bezielen. De stichting organiseert activiteiten die enerzijds dit verantwoordelijkheidsgevoel aanspreken en anderzijds deze bezieling aanwakkeren. Om deze doelstellingen te bereiken wil de stichting mensen in aanraking brengen met een keur aan maatschappelijk-filosofische en culturele bronnen, die dit gedachtegoed in zich bergen. Op deze manier wil de stichting een bijdrage leveren aan het vormen en opleiden van maatschappelijke leiders, die diep geworteld zijn in een vitale en krachtige traditie.

#### Ambitie

De stichting wil ieder jaar verrijkende programma's aanbieden voor mensen van wie verwacht kan worden dat zij maatschappelijke verantwoordelijkheden op korte of lange termijn zullen dragen. De komende vijf jaar wil de stichting een groep van 75 à 100 mensen vormen die al hun professionele leven al gericht hebben op het algemeen belang. Over tien jaar wil de stichting een belangrijke en omvangrijke gemeenschap vormen van mensen waarin verantwoordelijkheid en moreel leiderschap centraal staan.

#### Ambitie op korte termijn

Naast de jaarlijkse leergang, waarvan reeds één heeft plaatsgevonden, wil de stichting een programma aanbieden voor jongeren tussen circa 21 en 28 jaar. Ondanks dat de meesten van hen nog niet maatschappelijke posities bekleden gelooft de stichting dat het onderwijzen van deze doelgroep helpt bij de verwezenlijking van de algemene missie van de stichting om meer jongeren te helpen kiezen voor een maatschappelijke carrièrepad.

## 4. Doelstelling

### Doelstelling

Mensen op een intellectueel diepgaande wijze te bezielen met de volgende idealen:

1. Dat zij persoonlijk verantwoordelijk zijn om zich zodanig te vormen dat zij krachtige gemeenschappen kunnen *creëren*;
2. Dat zij persoonlijk verantwoordelijk zijn om zich zodanig te vormen dat zij krachtige gemeenschappen kunnen *leiden*;
3. Dat de samenleving alleen geleid kan worden door mensen die een wezenlijk inzicht hebben in het algemeen belang en de ambitie om dit algemeen belang te dienen;
4. Dat een dergelijke bijdrage en maatschappijvisie inhoudt dat je je zelf regelmatig zinvol moet verdiepen in maatschappelijk-filosofische bronnen die je denken en handelen uitdagen en vooruithelpen.

### Verwezenlijking 1: “Leergang moreel, intellectueel en politiek leiderschap”

Om invulling te geven aan deze doelstelling biedt de stichting ieder jaar een leergang aan, waarin deze ideeën centraal staan.

Maatschappelijk leiderschap vraagt om een sterke, onderliggende basis van waarden, ideeën en idealen. Te vaak echter zien we dat deze basis, die vaste ankerpunten biedt, ontbreekt. Ze wordt niet meer solide overgedragen op jongere generaties. Eens te meer reden dus om jonge, toekomstige maatschappelijke leiders intellectueel te helpen. Een dergelijke vorming kan helpen voorkomen dat slechts de actualiteit het ritme en denken bepaalt. Deze leergang wil hierin een eerste stap zetten.

In deze leergang bestuderen deelnemers onder begeleiding van bekwame docenten op grondige wijze teksten, die de potentie hebben om het denken van de deelnemers een steviger fundament te geven dan wel te verrijken met nieuwe inzichten. De achterliggende overtuiging is dat filosofische bronnen een belangrijke reflectie kunnen bieden voor onze eigen tijd. De sessies zijn niet alleen bedoeld voor een historisch-filosofische reflectie, maar tegelijkertijd voor een intelligente gedachtewisseling over de uitdagingen van de toekomst.

De groep wordt in de meeste, zo niet alle, sessies intellectueel begeleid door docent die ervaren is in het bestuderen van deze teksten. Het doel is dat de deelnemers onder andere aan de hand van de *close reading*-methode beter vat krijgen op een aantal kernideeën zoals die geformuleerd zijn in deze teksten. Voorts zal er een veilige leeromgeving zijn, waar deelnemers elkaar kritisch mogen bevragen en intellectueel mogen uitdagen om zo elke keer een hoger niveau te bereiken. De begeleiding hecht naast intellectuele verdieping ook veel waarde aan het creëren van een hechte groep. Het programma heeft dan ook die uitgangspunten: onderwijs en gemeenschap.

Typische auteurs: Alexis de Tocqueville, Richard Sennett, Paus Leo XIII, Amitai Etzioni, Friedrich Schiller, Aristoteles.

### Verwezenlijking 2: “Zomerschool moreel, intellectueel en politiek leiderschap”

Dit programma kent dezelfde doelstellingen als de eerste, maar staat open voor de categorie mensen die in de eindfase van hun studie zitten, net afgestudeerd zijn en aan het prille begin staan van hun carrière. Het idee is dat zij op een locatie in Nederland een vitale groep jonge mensen vormen die dezelfde idealen en professionele ambities delen en elkaar daarin blijven helpen.

## 5. Doelgroep en betrokkenheid doelgroep

### Primaire doelgroep (leergang)

Mensen die reeds in hun leven besloten hebben zich professioneel in te willen zetten voor de publieke zaak. Normaal gesproken bekleden ze een startersfunctie bij een publieke instelling, sociale organisatie of sociale onderneming. Voorts zijn ze geïnteresseerd in maatschappelijk-filosofische vraagstukken. Belangrijk is dat ze van zichzelf weten dat ze blijvend gevoed en gevormd moeten worden door idealen en anderen.

### Secundaire doelgroep (zomerschool)

Jonge mensen die van zichzelf vermoeden dat ze hun talenten willen inzetten voor de publieke zaak. Zij zoeken hierin richting en zijn bereid om zich te laten uitdagen door colleges die maatschappelijk-filosofisch van aard zijn.

### Verdere betrokkenheid

Het type leiderschap dat de stichting wil voortbrengen is *inspirerend* van aard, dat wil zeggen, dat de deelnemers het programma nooit simpelweg kunnen consumeren. Er wordt verwacht dat ze tijdens maar vooral na de leergang zich blijvend inzetten voor de idealen van de stichting. Dit kan iedereen op zijn eigen manier doen: organiseren van soortgelijke leergangen, of bijeenkomsten van een andere omvang. Een mooi voorbeeld is dat het zomerschool idee voortkomt uit iemand die bereid is zijn huis ter beschikking te stellen voor deze jonge mensen.

## 6. Vrijwilligers

De belangrijkste vrijwilligers zijn op dit moment:

1. de coördinatoren van de leergang die vormgeven, de groep leiden, etc.
2. de mensen die hun huis ter beschikking stellen om een locatie te bieden voor de onderwijs sessies van de leergang. Op deze manier wordt er ook geld bespaard op eventuele locatiekosten.
3. Oud-deelnemers kunnen vrijwilliger worden voor alle activiteiten die de stichting in de toekomst beoogt te organiseren.
4. Het organiseren van het programma en de reis worden volledig door vrijwilligers gedaan.

## 7. Financieel overzicht

### Fontes 2019-2020 financiële rekening

EUR

#### Baten

---

Donaties 15.000

**Resultaat 15.000**

#### Lasten

---

##### Kosten onderwijssessies

Docenten kosten 8 sessies 1.420

Kantoorbenodigdheden lessen 350

##### Romereis

Transport: vliegen 12 personen + taxi's 2.465

CO<sub>2</sub>-compensatie 97

Accommodatie voor 12 personen - 3 nachten 2.047

Musea tickets, eten & drinken voor 4 dagen voor 12 personen 3.729

##### Algemeen

Notaris & opzetkosten stichting 654

Overig 158

**Resultaat 10.920**

**Exploitatieresultaat 4.080**

**Bankrekening 7 september 2020: 4.080**

De stichting heeft geen winstogmerk. Dit staat ook beschreven in onze statuten. Het positieve resultaat is het gevolg door prudent financieel planning van de stichting. De EUR 4.080, wordt volledig gebruikt voor een nieuwe studiegroep die in verband met corona is uitgesteld tot begin december 2020.

## 8. Geldwerving stichting & beheer en de besteding van het vermogen

De Stichting werft geld bij individuele mensen die ons gedachtegoed van de stichting een warm hart toedragen. De werving van geld gebeurt op een kleinschalige maar effectieve, directe manier via contacten van het bestuur. Zodoende worden geen kosten gemaakt voor de werving van het geld. De stichting heeft geen winstoogmerk en is daarom totaal afhankelijk van bijdragen van anderen.

Het Bestuur keert zichzelf geen onkostenvergoeding aan als vacatiegelden. Het totale budget wordt aangewend ten behoeve van de uitvoering van de doelstelling van de Stichting. Aan het einde van het boekjaar publiceert de stichting transparant de jaarstukken op de website na goedkeuring van het bestuur.

## 9. Communicatie

Het Bestuur communiceert regelmatig met haar vrijwilligers het jaarlijkse beleidsplan en de plannen van de stichting. Zo ook is het financieel overzicht voor de vrijwilligers van de stichting transparant te lezen en is het Bestuur bereikbaar voor vragen en suggesties. Aangezien de stichting puur en alleen vanuit vrijwilligers is opgericht is transparantie en passie voor de stichting extreem belangrijk voor de continuatie van de stichting. Aangezien deze twee elementen er zijn binnen de stichting, kan de stichting functioneren met een bescheiden budget en veel meer impact maken op basis van de lage financiële resources.

## 10. ANBI-aanvraag

De Stichting zet zich in voor 100% van het algemeen belang. Het bestuur keert zichzelf o.a. geen salaris uit en wordt gedragen 100% door de vrijwilligers in de stichting. Fontes 2.0 heeft met het geheel van haar algemeen nuttige activiteiten geen winstoogmerk. Het doel richt zich puur op inhoudelijk vorming voor het maatschappelijke belang. Het bestuur van de Stichting wordt geleid door Boudewijn Wijnands als voorzitter van de stichting die veel ervaring heeft in de maatschappelijke sector door het oprichten van Deedmob en ondanks zijn jonge leeftijd al een grote status heeft verworven in het creëren van maatschappelijke impact. Jordi Wiersma heeft met zijn stichting Landmerk al honderden jongeren academisch geïnspireerd en heeft een grote reputatie als docent. Het Bestuur vindt het enorm belangrijk om aan de hoogste integriteitseisen te voldoen en werkt daarom met een minimaal budget, zonder salaris, om een zo een grote mogelijke impact van de stichting te faciliteren. Verder is het budget geparkeerd op een aparte rekening van de stichting (gescheiden vermogen). Op dit moment heeft de stichting een broodnodige buffer om een nieuw jaar te starten met een nieuwe groep jongeren en wordt zodoende het totale budget voor 2019-2020 en de jaren daarop volledig uitgekeerd aan het belang van de stichting.