



Beleidsplan
Protestantse Gemeente
Ee-Oostrum-Jouswier
2016

S A M E N

ONTMOETEN



Voorwoord

Dit beleidsplan is een herziene en geactualiseerde versie van het beleidsplan van de Protestantse gemeente Ee, Oostrum en Jouswier welke in 2010 is opgesteld naar aanleiding van de fusie van de Gereformeerde Kerk te Ee met de Nederlands Hervormde Gemeente Ee, Oostrum en Jouswier.

Eind 2015 werd vastgesteld dat dit beleidsplan op vele punten verouderd was en beleidspunten achterhaald of afgehandeld waren. Kortom het werd tijd voor een nieuwe versie.

Daar zijn een paar kerkenraadsleden mee aan de slag gegaan. De predikant, de (jeugd)ouderlingen, de diakenen en de kerkrentmeesters hebben vanuit hun colleges nieuwe gegevens aangeleverd, die door de samenstellers zijn verwerkt in een nieuw beleidsplan.

De (concept)versie van dit nieuwe beleidsplan is besproken in de kerkenraad van 15-03-2016 en is vastgesteld op de gemeenteavond van 31-03-2016.

Inhoudsopgave

1. Impressie Protestantse Gemeente Ee-Oostrum-Jouswier
2. Visie Protestantse Gemeente Ee-Oostrum-Jouswier
3. Organisatie kerkelijk werk
4. De Eredienst
5. Het Pastoraat
6. De Jeugd
7. College van Diakenen
8. College van Kerkrentmeesters
9. Missionair werk

1. Impressie Protestante Gemeente Ee-Oostrum-Jouswier

Korte historie

Al vele eeuwen zijn de monumentale kerken van Ee, Oostrum en Jouswier beeldbepalend voor deze dorpen. De Tsjerke op 'e Terp in Ee (gebouwd omstreeks 1250) , de Petrus-Tsjerke in Jouswier (gebouwd in 1557) en de Nicolaas-Tsjerke in Oostrum (gebouwd ca. 1550) stammen allen uit de tijd dat deze regio overwegend Rooms-Katholiek was. Na de hervorming en de Beeldenstorm in 1566 werd de regio (Nederduits) Gereformeerd en gebruikten de Calvinisten de bestaande kerken voor hun kerkdiensten. In 1816 kreeg de kerk van koning Willem I een nieuw reglement en de naam "Nederlands Hervormde Kerk".

In 1886 vond er een kerkscheuring plaats die ook gevolgen had voor de dorpen Ee, Oostrum en Jouswier. De "Doleantie" vond plaats onder leiding van Abraham Kuyper en ook in Ee werd een Gereformeerde kerk opgericht, wat er toe leidde dat er in Ee in 1919 een nieuw kerkgebouw bijkwam: de huidige Eben Haëzertsjerke.

In 2003 zijn de Hervormde gemeenten van Ee en van Oostrum en Jouswier verenigd en vormden daarna samen één Hervormde Gemeente Ee, Oostrum en Jouswier.

In 2006 hebben de Hervormde Gemeente van Ee, Oostrum en Jouswier en de Gereformeerde kerk van Ee uitgesproken dat zij er naar streven om in 2010 te fuseren. Dit is gelukt, en op 31 mei 2010 is de Protestantse Gemeente Ee, Oostrum en Jouswier ontstaan. De gemeente telt momenteel ongeveer 730 leden en maakt deel uit van de Protestantse Kerk in Nederland.

Op 12 april 2015 is er een combinatie aangegaan met de Protestantse Gemeente van Engwierum. Beide gemeenten blijven zelfstandig, maar hebben gezamenlijk 1 predikant: 60 % voor de

Protestantse Gemeente van Ee, Oostrum en Jouswier en 30 % voor de Protestantse Gemeente van Engwierum.

Karakter van de Gemeente:

De Protestantse Gemeente van Ee, Oostrum en Jouswier is een typische plattelandsgemeente waar men houdt van eenvoud en duidelijkheid. Je zou kunnen zeggen dat de gemeente traditioneel van aard is, er is ruimte voor vernieuwing, maar wel vernieuwing die aansluit bij de beleving. Men staat open voor alternatieve vormen van kerk-zijn maar heeft soms toch moeite met ingrijpende veranderingen. Het 'waarom' kan men soms moeilijk onder woorden brengen. De kennis van de Bijbel en geloofszaken is vaak door traditie ingegeven en de beleving van het geloof is vaak een privé-zaak die men moeilijk met elkaar kan delen. Het is belangrijk om elkaar daarin serieus te nemen en niet voorbij te gaan aan datgene wat men onuitgesproken toch wel vindt.

Er is nog een redelijke betrokkenheid bij de kerk al wordt deze betrokkenheid met name bij de jongere generatie wel minder.

Weinig gemeenteleden hebben adequate kennis van kerkelijke zaken en structuren. Veel gemeenteleden voelen daarom ook een afstand met de landelijke kerk.

Op dit moment zijn er in de gemeente geen subgroepjes die een stempel zetten op het kerk-zijn zoals bij voorbeeld de charismatische beweging.

Betrokkenheid en meelevendheid

Er is een groep van ongeveer 25% - 30% gemeenteleden echt meelevend. De groep bestaat voornamelijk uit mensen in de leeftijd van dertig jaar en ouder. De betrokkenheid krijgt op verschillende manieren vorm.

In eerste instantie door kerkgang, gemiddeld 20% van de gemeente is kerkgaand, met daarbij de uitschieters bij speciale diensten. Van deze 20% is een kleine groep niet regelmatig kerkgaand, zodat er zondags ongeveer 15% de erediensten bezoekt.

Maar ook door deelname aan kaderactiviteiten en besturen krijgt de betrokkenheid gestalte.

De kerkenraad bestaat uit ongeveer 20 ambtsdragers. Daarnaast zijn er veel mensen betrokken bij het verenigingsleven, of maken deel uit van een commissie. Het wordt wel steeds moeilijker hiervoor de juiste personen te mensen te vinden.

Bij de **kindernevendienst** zijn er zondags ongeveer 05-10 kinderen. De **catechisaties** beginnen voor de jongeren wanneer ze naar de middelbare school gaan en lopen door tot ongeveer 23 jaar. Voor de jong volwassenen is er ook de mogelijkheid om belijdeniscatechisatie te volgen. De jongeren zijn plattelandjongeren met hun eigen problematiek.

Naast de catechisaties is er voor de jongeren tot ongeveer zestien jaar ook **club**.

De jeugd, die deelneemt aan de verschillende activiteiten, komt vanuit verschillende achtergronden, sommige uit actief kerkelijk meelevende gezinnen en anderen uit gezinnen die niet of nauwelijks meeleven.

Er is een vrouwenvereniging 'Tryfena en Tryfosa', bejaardensoos 'Blier Foarútsjoch' en een gespreksgroep onder leiding van predikant.

Er is een duidelijke tendens, dat naast de zondagse betrokkenheid bij de kerkdienst, er steeds meer behoefte komt aan momenten van geloofsbeleving buiten de zondag om.

Uitdagingen voor de toekomst

Om een beleid uit te voeren moet men doelen voor ogen hebben. Een aantal doelen zijn algemeen en richtinggevend van aard, zoals pastoraat, diaconie, financiën en beheer. Daarnaast zijn er nog de volgende uitdagingen:

Een grote uitdaging is de **gemeenteopbouw**. Het samen je geloof beleven en in praktijk brengen is hierbij belangrijk. Er worden al thema-avonden en huisbezoeken gehouden en er worden geregeld bezoeken afgelegd bij zieken en oude gemeenteleden. Maar er kan meer, zoals het samen organiseren van zondagse kerkdiensten of alternatieve diensten voor (en door) de jeugd (samen

vieren, dienen en delen), het opzetten van gemeentegroepgroepen en/of bijbelstudiegroepen (samen leren), het houden van wijkbijeenkomsten, etc.

Gehoopt mag worden, dat deze nieuwe activiteiten een positieve stimulans geven aan de gemeenteopbouw en een sterkere betrokkenheid met de Kerk met zich meebrengt.

Een andere niet mindere uitdaging is de **jeugd en de tussengeneratie**. Tot de jeugd mogen jongeren in de leeftijd van 12 tot ± 22-25 jaar gerekend worden. Opvalt dat de jeugd steeds verder bij de kerk vandaan groeit en het risico zit er in dat jongeren straks helemaal geen band met de kerk meer voelen. Dit beeld is in heel Nederland zichtbaar en gaat ook niet aan onze dorpen voorbij. Het is echter niet alleen de jeugd. De band van de tussengeneratie (de leeftijdscategorie van ± 25 tot ± 45 jaar) met de kerk wordt ook steeds minder.

Grote plannen zijn er wat betreft bovenstaand probleem op dit moment niet. Wel wordt geprobeerd om deze groepen steeds meer te betrekken bij kerkelijke activiteiten en het ontwikkelen van alternatieve activiteiten, die niet alleen aansluiten bij hun beleving, maar waarbij ook het inhoudelijke aspect naar voren komt.

Dit zijn twee niet eenvoudige uitdagingen, naast het gewone alledaagse kerk-zijn, zoals men dat gewend is. Kortom: De Protestantse Gemeente van Ee-Oostrum-Jouswier is een kerk in ontwikkeling, met een aantal duidelijke uitdagingen voor de komende jaren. Leidraad bij dit alles is het Woord van God en gebeden mag worden dat de Heer van de Kerk onze inspanningen wil zegenen.

Immers: *Als de HEER het huis niet bouwt, vergeefs zwoegen de bouwers.*

2. Visie PG Ee-Oostrum-Jouswier

Bij de impressie van de gemeente is aangegeven dat de Protestantse Gemeente van Ee, Oostrum en Jouswier een traditionele plattelandsgemeente is met een behoorlijke diversiteit aan geloofsbeleving. In de opgestelde visie komt dit ook naar voren. De visie is als volgt verwoord:

De Protestantse Gemeente Ee-Oostrum-Jouswier is een christelijke geloofsgemeenschap: navolgers van Jezus Christus – de Zoon van God

De christelijke gemeente is als een huis waarin iedereen, zowel jong als oud, welkom is en zich thuis voelt. Samen vieren, leren, dienen, delen en getuigen

Samen vieren

De Protestantse Gemeente Ee-Oostrum-Jouswier wil een geloofsgemeenschap zijn die samen viert.

- * samen de Goede Boodschap vieren
- * de feestelijke tijden van Kerst, Pasen en Pinksteren vieren
- * de sacramenten van doop en avondmaal vieren

Samen leren

De Protestantse Gemeente Ee-Oostrum-Jouswier wil een geloofsgemeenschap zijn die samen leert.

- * het Woord van God uitgelegd krijgen en overdenken
- * samen uit de Bijbel lezen en leven
- * gevormd en toegerust worden

Samen dienen

De Protestantse Gemeente Ee-Oostrum-Jouswier wil een geloofsgemeenschap zijn die samen dient.

- * ieders gaven inzetten
- * helpen waar geen helper is
- * omzien naar elkaar

Samen delen

De Protestantse Gemeente Ee-Oostrum-Jouswier wil een geloofsgemeenschap zijn die samen deelt.

- * voor elkaar en anderen bidden

- * een gastvrij huis bieden voor jong en oud
- * open zijn, elkaar aanvaarden

Samen getuigen

De protestantse gemeente Ee-Oostrum-Jouswier wil een geloofsgemeenschap zijn die samen getuigt.

- * het verhaal van Christus uitdragen
- * in de kerk tijdens de kerkdiensten en in het dagelijkse leven door woord en daad

3. Organisatie kerkelijk werk

De Protestantse Gemeente van Ee-Oostrum-Jouswier wordt bestuurd door de kerkenraad.

De kerkenraad bestaat uit een ouderling-voorzitter, een ouderling- scribe, zes wijkouderlingen (die het pastoraat in de gemeente verzorgen), drie jeugdouderlingen, 4 of 5 diakenen en vier kerkrentmeesters (van wie ten minste drie ouderling-kerkrentmeester zijn). Kerkenraadsleden worden voor een periode van 4 jaar benoemd. Voor de opvolging van aftredende leden worden er elk jaar verkiezingen gehouden.

Uit haar midden wordt een moderamen benoemd. Het moderamen bestaat uit de ouderling-voorzitter, de ouderling-scribe, predikant (in vacante perioden een wijkouderling), een diaken en een ouderling-kerkrentmeester.

De kerkenraad zorgt voor de ontwikkeling en voortgang van het werk van de Protestantse gemeente. Tijdelijke veelomvattende onderwerpen of bezigheden worden bij voorkeur door het moderamen gedaan.

In het totale kerkenraadswork heeft de scribe – met de voorzitter en predikant– een centrale rol.

Zij bereiden de vergaderingen voor van moderamenvergadering, kerkenraad en gemeenteavond, en zorgen voor de verslaglegging.

De kerkenraad vergadert maandelijks (ten minste 10 keer per jaar) wisselend een ‘grote’ en een ‘kleine’ kerkenraad.

Op zondagmorgen doen vier ambtsdragers dienst, twee (jeugd-)ouderlingen, een diaken en een (ouderling-) kerkrentmeester.

De bid- en dankstonden voor gewas en arbeid worden op woensdagavonden gehouden. Ook zijn er kerkdiensten (vespers) op de drie avonden voor Pasen (Paascyclus), Kerstavond, Oudejaarsavond.

De nieuwjaarsdagdienst wordt gehouden op de eerste zondag in het nieuwe jaar.

Ook zijn er op acht zondagavonden in het winterseizoen vesperdiensten. Deze diensten worden afwisselend gehouden in de Sint-Nicolaaskerk te Oostrum en in de Petruskerk te Jouswier.

De kerkdiensten zijn thuis te beluisteren via ‘Kerkdienst-gemist’.

Nieuwsverspreiding en informatie naar de gemeente toe vindt plaats via het kerkblad “Geandewei”.

De redactie hiervan is in handen van een gemeentelid. Daarnaast zijn er nog plannen voor het opzetten van een website. Momenteel wordt voor de bekendmaking van bijzondere diensten en gemeenteavonden gebruik gemaakt van de dorpskalender van de dorpsite www.dorp-ee.nl.

De ledenadministratie wordt bijgehouden in het landelijk ledenregistratie programma (LRP) van de PKN. Daarnaast wordt het doopboek bijgehouden. Dit wordt gedaan door een gemeentelid.

De preekvoorziening wordt eveneens door een gemeentelid gedaan.

De komende jaren worden de volgende doelen nagestreefd:

1: Het vinden van ambtsdragers wordt steeds lastiger, met name voor het ambt van wijkouderling. Voorkomen moet worden dat de werklast van de huidige wijkouderlingen te hoog wordt. Inventarisering en heroriëntering op de huidige invulling van het pastoraat is wenselijk. Gedacht kan worden aan meer talentgerichte invulling van de taken.

2: Bovengenoemde geldt ook voor diverse andere functies waar veel vrijwilligers actief zijn b.v. beamercommissie, kosters, bloemengroet, kindernevendienst, wijkassistentes e.a.

3: Het streven is om naast de gewone kerkdienst voor diverse doelgroepen meer aanbod te creëren van activiteiten (evt. op andere momenten). Deze zullen in eerste instantie gericht zijn op de eerder genoemde uitdagingen: **gemeenteopbouw** en **jeugd- en tussengeneratie**.

Samen en **Ontmoeten** zijn hierbij sleutelwoorden.

4: Uitbreiden van informatievoorziening door middel van een website.

4. De Eredienst

De eredienst is een focuspunt in het gemeentelven. Veel mensen meten hun waardering van een kerkelijke gemeente af aan de kwaliteit van de eredienst.

De eredienst is het kloppend hart van de gemeente.

De protestantse gemeente van Ee-Oostrum-Jouswier heeft sinds juni 2010 een eigen predikant in deeltijd voor 60%. Dit houdt in, dat de eigen predikant gemiddeld twee keer per maand in de dienst zal voorgaan. In de overige diensten zal een andere predikant voorgaan.

De kerkdiensten worden over het algemeen vrij traditioneel ingevuld, waarbij ruimte is voor een eventuele alternatieve invulling van liturgische elementen.

De gemeente maakt gebruik van het in 2013 uitgegeven Liedboek 'zingen en bidden in huis en kerk'. Daarnaast is er ook een eigen bundel 'Liederenbundel voor de kerken te Ee', met allerlei soorten liederen. Lieder worden begeleidt organist, maar er is ook ruimte voor het gebruik van andere instrumenten of beamer.

Men houdt van korte diensten, d.w.z. niet langer dan een uur, waarin de uitleg centraal staat.

De kerkdiensten zijn thuis te beluisteren via 'Kerkdienst-gemist'.

De verschillende kerkgebouwen maken het mogelijk dat een predikant qua liturgie en invulling enige variatie aan kan brengen.

De Tsjerke op é Terp is een kerk met veel sfeer maar is beperkter in mogelijkheden i.v.m. inrichting, aankleding en het interieur.

De Eben Haëzertsjerke heeft een podium en een verplaatsbaar liturgisch centrum. Dit leent zich meer voor jeugddiensten en andere speciale diensten. Daarnaast heeft dit kerkgebouw een beamer welke tijdens de erediensten wordt gebruikt.

De twee andere kerkgebouwen, de Sint- Nicolaaskerk te Oostrum en de Petruskerk te Jouswier zijn geen eigendom meer van onze gemeente. Ze zijn onderdeel van de S.A.F.T. (Stichting Alde Fryske Tsjerken). Deze kleine kerkgebouwen zijn traditioneel en meer geschikt voor diensten waarin minder mensen worden verwacht.

De kerkdiensten worden als regel gehouden om half tien 's zondagsmorgens, beurtelings in beide kerkgebouwen te Ee. In de kerken van Oostrum en Jouswier wordt 8 keer per jaar een vesperdienst gehouden (in beide 4 keer).

In de erediensten wordt vijf maal per jaar het Heilig Avondmaal gevierd, verdeeld over beide kerkgebouwen. In de Eben Haëzertsjerke kan door de diaconie en voorganger de keuze gemaakt worden om de deelnemers op hun plaats te laten zitten of om "lopend" Avondmaal te vieren. In de Tsjerke op é Terp wordt de gemeente genodigd aan de avondmaalstafel, waar een deel van de gemeente dan het avondmaal gebruikt. De andere gemeenteleden blijven op hun plaatsen zitten. Ook is er de mogelijkheid om het Avondmaal thuis mee te vieren. De avondmaalsviering is bedoeld voor belijdende leden. Er wordt overwogen om het Avondmaal ook voor doopleden open te stellen.

Bediening van de Heilige Doop wordt op aanvraag van en in overleg met doopouders vastgesteld. Van tevoren vindt een doorgesprek plaats. De doopvragen mogen beantwoord worden door zowel belijdende – als doopleden.

Door middel van alternatieve diensten wordt geprobeerd wijken en leeftijdsgroepen in de gelegenheid te stellen, zonder of met hulp, een eigen laagdrempelige dienst te organiseren en ook deze dienst zelf uit te laten voeren en daarmee de binding met de kerk te vergroten.

Rekening houdend met de geformuleerde visie worden voor de erediensten de volgende doelstellingen nagestreefd:

Doelstellingen eredienst:

1. De PG Ee-Oostrum-Jouswier wil een Christusbelijdende gemeente zijn, ook in eredienst staat Jezus Christus en Zijn betekenis voor deze wereld en voor ieders persoonlijke leven centraal.
2. De ochtenddiensten zijn breed toegankelijk voor iedereen zowel binnen als buiten de gemeente. Het zijn gezinsdiensten. Er kán uit andere bundels gezongen worden (Liedbundel van Ee, Opwekking, Johannes de Heer, etc.) maar de nadruk ligt in de ochtenddiensten op het in 2013 verschenen Liedboek 'samen zingen en bidden in huis en kerk'. Er wordt in principe gelezen uit de Nieuwe Bijbel Vertaling, maar er mag ook gelezen worden uit o.a. NBG vertaling 1951, Groot Nieuws, Het Boek of Bijbel in Gewone Taal
3. De eredienst zal in de komende jaren meer een plek van ontmoeting moeten worden door vaker voor of na de dienst met elkaar te koffie drinken.
4. Het streven is meer andersoortige diensten te organiseren. Dit kunnen bijv. jeugddiensten, diensten voor jong en oud, ontmoetingsdiensten, open-luchtdiensten en alternatieve diensten zijn, die eventueel op zondagmiddag of –avond worden gehouden.
5. Overwogen wordt om het Heilig Avondmaal in de toekomst ook open te stellen voor doopleden
6. Er blijft ruimte voor het organiseren van alternatieve diensten.

5. Het Pastoraat

5.1 Inleiding

Onder pastoraal bezoekwerk verstaan wij:

Het met enige regelmaat en (meestal) op afspraak vanuit de pastorale opdracht van de plaatselijke gemeente mensen bezoeken in hun diverse (thuis)situaties, om met hen in gesprek te komen over concrete aspecten van hun geloven en leven die voor hen belangrijk en bespreekbaar zijn.

Omzien naar elkaar, herder zijn voor elkaar, we behoren allen namelijk tot dezelfde kudde. Binnen de gemeenschap, het lichaam van Christus, heeft iedereen zijn eigen plaats en gaven gekregen die we kunnen gebruiken ten dienste van de ander. Door het omzien naar elkaar mogen we elkaar ontmoeten en leven naar Gods beeld en in de verwachting van het Koninkrijk van God.

Pastoraat bestaat op dit moment in onze gemeente uit bezoek van predikant, ouderlingen en wijkassistenten. De wijkassistenten zijn er om zaken te signaleren die doorgegeven worden aan de ouderling. Mocht het nodig zijn dat de predikant op bezoek gaat, dan wordt dit onderling besproken. Hiernaast is er een bezoekgroep die regelmatig mensen opzoekt die bij onze gemeente horen maar elders in verzorgingshuizen wonen.

Jongerenpastoraat hoort bij de jeugdouderlingen, die op hun beurt situaties signaleren en overleggen met de predikant en/of wijkouderling. De huidige catecheet heeft ook veel contact met de jeugd. In zijn contacten heeft hij ook een pastorale functie.

Doelen voor de toekomst:

- Veel ontmoetingsmogelijkheden (blijven) bieden tussen gemeenteleden. Dit via een nieuw op te zetten missionair team waardoor de betrokkenheid op elkaar vergroot kan worden.
- Het pastoraat zoveel mogelijk delen, omzien naar elkaar, dit is net zo goed zaak voor alle gemeenteleden.
- Mensen gaan niet automatisch meer naar een verzorgingshuis. Dit betekent dat de functie van de bezoekgroep zal veranderen. Bezoekjes zullen eventueel verplaatst worden naar ouderen die binnen het dorp wonen of er zal hiervoor een aparte bezoekgroep samengesteld moeten worden.

5.2 Samenstelling college

Er zijn in onze gemeente zes wijkouderlingen die elk een wijk hebben van 50 à 55 adressen. Zij worden elk ondersteund door één of twee wijkassistenten. De wijkouderlingen overleggen iedere maand.

Doelen voor de toekomst:

- Blijven evalueren wijkindeling en grootte wijk
- Handhaven van aantal wijkouderlingen. Door het opzetten van een missionair team, kunnen de taken van de ouderlingen meer bij de wijk liggen en is het beter te behappen voor iedereen.
- Zorg voor handhaven dienstdoende ambtsdragers. Bijvoorbeeld bij huwelijken en overlijden.
- In de verre toekomst (over 10 jaar) zullen we waarschijnlijk gaan naar één centraal pastoraal team voor de hele wijk of gemeente. Het bezoekwerk zal dan plaats vinden op inventarisatie van de nog aanwezige adressen en ook zal het bezoekwerk meer vraag gerelateerd plaats gaan vinden.

5.3 Bezoekwerk

Naast bovenstaande informatie kan nog vermeld worden dat het regulier huisbezoek de taak is van de ouderlingen, waarbij er naar wordt gestreefd de gemeente leden één keer per ambtstermijn te bezoeken. Mensen met ziekte en/of verliessituatie in de eerste plaats vallen onder de verantwoording van de predikant en ouderling. Onderling worden afspraken gemaakt betreffende de frequentie van de bezoeken. De predikant gaat op bezoek op het moment van ziekenhuisopname. De wijkouderling pakt dit, samen met de wijkassistenten, weer op indien het gemeentelid weer is thuisgekomen.

Het crisispastoraat en de coördinatie daarvan ligt in handen van de predikant, dit kan een gebeurtenis zijn waarbij het evenwicht van een lid van de gemeente verstoord is en niet genegeerd kan en moet worden.

Op het moment van ziekte met zicht op overlijden ligt de begeleiding zoveel mogelijk in handen van de predikant. Er wordt toegeleefd naar het levenseinde met alle geloofs- en levensvragen die daar bij horen. Naderhand worden in overleg rouwbezoeken afgelegd door predikant en wijkouderling afnemend in frequentie naarmate de tijd verstrijkt.

Sommige gemeenteleden hebben behoefte aan vaker een kort bezoek(je). Door hier de wijkassistenten in te zetten, kunnen de belangen van deze mensen beter behartigd worden en kunnen de ouderlingen ontlast worden.

Omdat de wijken erg groot zijn gaan de wijkassistenten ook op bezoek bij geboorte, verjaardag boven 70 jaar en ziekte. De ouderlingen doen bezoeken naar eigen inzicht. Gemeenteleden van 80 jaar en ouder krijgen na hun verjaardag tevens bezoek van de predikant.

Verder maakt de wijkassistent kennis met nieuwe binnenkomende wijkleden. Wat erg belangrijk is, is de afstemming van het bezoeken en onderling overleg. Dit kan in de vorm van een soort wijkteam, waardoor tussen ouderling en wijkassistenten overlegd kan worden.

Voor nieuw ingekomen leden is er een welkomstpakket met informatie. Eenmaal per jaar wordt een kennismakingsbijeenkomst georganiseerd om verdere informatie te verstrekken over onze gemeente, hen welkom te heten en eventueel hun behoeften te inventariseren.

Er is een taakomschrijving voor zowel de ouderlingen als wijkassistenten.

Doelen voor de toekomst:

- Nadenken over een welkom voor mensen in ons dorp die niet lid zijn van onze gemeente en hen hierdoor te laten weten dat de kerk er ook voor hen is.
- Kijken of het pastoraal haalbaar is om vaste overlegmomenten te hebben met alle wijkassistenten.
- Mogelijkheid zien te vinden om te kunnen inventariseren hoeveel behoefte er is aan bezoek onder de leden zonder dat dit te vast komt te liggen. Immers iemand kan aangeven geen behoefte te hebben, maar op een bepaald moment hier wel voor open staan.

5.4 Andere ontmoetingsvormen

In onze gemeente bestaat de mogelijkheid voor gemeenteleden om o.a. mee te doen aan:

- Reguliere dienst op zondag, gemeenteavond, vesperdiensten, ouderenbijeenkomsten (bejaardensoos), groothuisbezoeken/themabijeenkomsten, persoonlijk huisbezoek, Bijbelgespreksgroepen, vrouwengroep. Verder zijn er veel vrijwilligersgroepen/commissies, zoals schoonmaak, kosters, zending, kinderoppas en kindernevendienst.

Toch zijn er nog veel mensen die niet aan één van deze activiteiten deelnemen. Bovendien komt men bij deze keuzemogelijkheden vaak dezelfde mensen tegen. Om de algemene ontmoeting tussen gemeenteleden te stimuleren zijn ons inziens de volgende mogelijkheden die tevens onze doelen voor de toekomst zijn.

Doelen voor de toekomst:

- Het aantal keren koffiedrinken voor of na de dienst verhogen. Nadruk bij het koffiedrinken zal liggen op 'bijpraten', binding creëren.
- Gemeentebreed activiteiten opzetten (door een apart missionair team)
- Groepen gemeenteleden betrekken bij alternatieve diensten; (door het missionaire team)
- Het stimuleren van meerdere gespreksgroepen.
- Alpha cursus, eventueel te organiseren in de regio samen met andere gemeenten.
- Samen met andere gemeenten Praisediensten in regio organiseren.
- Het actief blijven aanbieden van avondmaal aan huis voor ouderen die niet meer naar de kerk kunnen komen.

6. De Jeugd

6.1 Situatieschets

Om een levendige gemeente te zijn is een goed contact met de jonge leden van vitaal belang. Daarom zijn er ook meerdere jeugdouderlingen werkzaam. De jeugdouderlingen geven samen met een catecheet en een clubleiding leiding aan het jeugdwerk binnen de gemeente.

Het begint al vroeg, rondom de **doop** van zuigelingen. Voorafgaand aan de doopdienst worden er doopgesprekken gehouden met de ouders. Deze doopgesprekken worden gehouden door de wijkouderling en de betreffende dominee.

Voor de jonge kinderen is er bij speciale diensten een **oppasdienst** bij de kerk.

Vanaf vier jaar wordt er **kindernevendienst** gehouden, tijdens het middengedeelte van de eredienst (behalve in de zomermaanden). Hier zijn alle basisschoolkinderen van harte welkom. Vanuit een groep leidsters doen steeds twee personen dienst, werkend met een methode.

In de Kersttijd hanteert men een Adventsproject en wordt er een kinderkerstfeest gehouden. De basisschool organiseert alleen of in samenwerking met het jeugdwerk het kerstfeest voor de kinderen. Ook in de Veertigdagentijd is er een passend kinderproject. Vlak voor de zomervakantie wordt er in een kerkdienst uitvoerig afscheid genomen en felicitaties uitgedeeld aan de oudste groep kinderen, die op het punt staan om naar de brugklassen te gaan. De geslaagden van het middelbaar onderwijs worden hierbij ook uitgenodigd en ontvangen een roos. Dit noemen we sinds 2015 een overstapdienst.

Vanaf de middelbare school tot en met 16 jaar zijn er **jeugdclubs**, tweewekelijks op vrijdagavond. Deze werksoort wordt begeleid door de clubleiding. Zij hebben geregeld acties, projecten en evenementen, meestal op vrijdagavond.

De **catechese** begint met de brugklasjeugd. Catechisanten komen bij elkaar in 't Anker, onder leiding van de catecheet. Dit geldt ook voor de 13- en 14-jarigen en de jeugd van 15-16 jaar.

Daarnaast is er nog een 16+ groep en een 20+ groep.. De 16+ groep komt tweewekelijks samen en de 20+ groep maandelijks, beide op zondagavond.

Verder is er nog de mogelijkheid om toe te werken naar het doen van belijdenis. Op dit moment is er binnen de gemeente een belijdenisgroep.

6.2 Jeugdouderlingen

Doelstelling

Samen de zorg dragen voor de geloofsopvoeding van onze kinderen en jongeren en begeleiding bieden aan clubleiding en kindernevendienstleiding.

Organisatiestructuur:

In de PG Ee-Oostrum-Jouswier hebben we meerdere jeugdouderlingen. Het ambt van jeugdouderling is een ambt met een bijzondere opdracht. De jeugdouderling wordt (evenals de andere ambtsdragers) kerkelijk bevestigd en geeft daarmee aan dat:

- a. hij/zij zich door God geroepen voelt om mede leiding te geven aan de gemeente van Christus;
- b. hij/zij de Bijbel als het woord van God aanneemt en wil uitdragen;
- c. hij/zij zich met hart en ziel in wil zetten voor de aan hem/haar toe vertrouwde taken, en zorgvuldig met vertrouwelijke informatie omgaat.

De jeugdouderling heeft als ouderling zitting in de kerkenraad. Hij/zij heeft vandaar uit de bijzondere opdracht gekregen om samen met anderen het beleid te bepalen t.a.v. van de jeugd en draagt als zodanig verantwoordelijkheid voor de hem toebedeelde geledingen.

Taakvelden

- a. Kerkenraad
De jeugdouderling is stemgerechtigd lid van de kerkenraad. Dit is de aangewezen plek om de belangen van de jeugd in onze gemeente te behartigen.
- b. Kerkdiensten
De jeugdouderling draait mee in het rooster van de (jeugd)diensten en draagt hierbij mede verantwoordelijkheid voor de invulling en de orde tijdens de diensten.
- c.. Een jeugdouderling of iemand uit de gemeente neemt als afgevaardigde deel aan de Peaske Power, een samenwerking van vele buurtgemeenten voor een speciale, muzikale Paasviering voor jongeren.

6.3 Visie op het jeugdwerk

Jongeren bekend en vertrouwd maken met Jezus Christus.

Onze visie in een paar woorden. En een uitdaging als we bedenken dat de jeugd de toekomst heeft. Als de kerk dan de jeugd heeft.... Jongeren zijn een geweldig potentieel voor de gemeente van Christus.

De laatste jaren is ook bij het jeugdwerk merkbaar dat de belangstelling van de jeugd bij de kerk verminderd. Slechts een klein deel van de jeugd is betrokken bij de kerkdiensten. Het jeugdwerk en catechese worden steeds minder bezocht. De categorie boven de 16 jaar is moeilijk te binden. De betrokkenheid van de jongeren bij de gemeente is niet groot, afgezien van een kleine groep. De uitdaging ligt dan ook vooral bij deze groep en we willen proberen deze jongeren weer meer bij de gemeente te betrekken. Hier ligt een taak voor ons in de komende tijd.

Op dit moment zijn er toch plannen over de aanpak hiervan. Onze gedachten gaan naar het betrekken van deze groep bij kerkelijke activiteiten en het ontwikkelen van alternatieve activiteiten, die sterk aansluiten bij hun beleving, waarbij het wel om inhoudelijke zaken moet gaan. Een belangrijke manier om dit in de verschillende geledingen vorm te geven is door relatiegericht te werken.

Hierbij kan gedacht worden aan het organiseren van meer eigentijdse jeugddiensten waar het accent nadrukkelijk ligt op de jeugd en waar plek voor ontmoeting is. Door de jongeren bij de organisatie en uitvoering van deze diensten te betrekken kan dit wellicht een wervende werking hebben. De diensten zijn wel voor elk gemeentelid toegankelijk om zo ook de betrokkenheid bij de hele gemeente te stimuleren.

We zoeken naar vormen van jeugdwerk waarbij jongeren het contact met de gemeente niet verliezen en zich thuis voelen in de gemeente. Relatiegericht werken is hierbij van belang.

Er wordt nu al geprobeerd de jeugd en vooral de 16/18+ categorie zoveel mogelijk in te zetten op praktische werkzaamheden binnen de kerk die maar enigszins door jongeren gedaan kunnen worden. We denken hierbij aan de beamercommissie, het mee organiseren van alternatieve diensten.

Door deze nauwe samenwerking is het mogelijk een relatie met de jongere op te bouwen. Als jongeren elkaar kunnen ontmoeten binnen de gemeente, vergroot dit de kans dat jongeren zich later gaan inzetten in de gemeente.

We willen feeling houden met de jeugd zodat we weten wat er leeft binnen de verschillende groepen jongeren. Ook is er begonnen met een klein stukje pastoraat, wat inhoudt dat de jeugdouders een kaartje of een bezoeker brengen bij zieke kinderen en jongeren. Doordat de jongerencultuur snel verandert, is er behoefte aan een voortdurende bezinning en het beleidsplan regelmatig waar nodig bij te stellen.

Natuurlijk zijn menselijke plannen geen garantie voor succes. Daarom bidden we dat de Heer van de kerk onze inspanningen zegent.

Doelstellingen jeugdwerk:

1. meer aanbod creëren voor de jeugd om hen zo meer bij de gemeente te betrekken, bijv. het organiseren van meer jeugddiensten en moderne activiteiten welke met en door de jeugd zelf georganiseerd worden, zoals bijv. een themamiddag.
2. Ze proberen het gevoel te geven dat ze ERBIJ horen.

7. College van Diakenen



7.1 Wat is diaconie?

Dromen van en streven naar een ideale samenleving..... waarbij ieder mens tot zijn recht komt, waar mensen naar elkaar omzien en elkaar helpen, waar verdraagzaamheid en vrede heerst tussen alle mensen, hoe verschillend ook.

Waar alles wordt gedaan om mensen die van het rechte pad afdwalen, weer op het goede spoor te krijgen en een nieuwe start kunnen maken.

Waar ons handelen als mensen de aarde en al wat er op leeft geen onomkeerbare schade berokkent. Dit visioen is een streven naar een ideale samenleving en het is de vraag of het ooit allemaal kan worden gerealiseerd.

7.2 Samenstelling college

De diaconie bestaat uit 4 personen, wanneer nodig zal dit aantal aangevuld kunnen worden. Zij zijn gekoppeld aan een wijk.

Er wordt gestreefd om elke maand, in ieder geval 10 keer per jaar bij elkaar te komen en zo al onze doelen te bespreken, te organiseren oftewel te evalueren.

7.3 Onze visie

Als diaken hopen wij, geïnspireerd vanuit het evangelie, mensen in nood dichtbij en ver weg tot helper te zijn, en daarbij de gerechtigheid nastreven.

7.4 Wat betekent dit in de praktijk

Dit vraagt om betrokkenheid bij de medemens en kennis en inzicht in wat er speelt in de samenleving van Ee, Oostrum en Jouswier, maar ook in Nederland en natuurlijk wereldwijd. Wij hoeven daarbij niet alles zelf te weten en te doen, we kunnen gebruik maken van deskundigen in het betreffende werkveld, vooral als het gaat om projecten in het buitenland. Zo zouden we in samenwerking met onze zending projecten kunnen starten die ons worden aangereikt door Kerk in Actie.

We kunnen deze signalen oppakken en verspreiden in onze eigen leefgemeenschap, zodat ook onze gemeente bewust wordt van de situatie en samen met ons kan helpen door bijvoorbeeld het financieel, moreel of via gebeden ondersteunen van werkers ter plaatse.

In onze directe omgeving zien wij het als onze taak om, door een open houding naar onze medemens, open te staan voor signalen om hulp, zodat wij zelf direct en daadwerkelijk kunnen helpen of dit in gang kunnen zetten.

7.5 Hoe zou een werkplan eruit kunnen zien

Een specifiek werkplan opstellen is voor de diaconie soms moeilijk, want hulp is altijd en overall nodig. Wij hebben de opdracht *“tot helper willen zijn voor mensen in nood, dichtbij en ver weg”* en dit is een grote opdracht. Door open te staan voor signalen zijn er wereldwijd zeer veel mensen die geholpen kunnen worden, dit vraagt wel om veel ondersteuning. Dit kan gerealiseerd worden door elke week op zondag in de kerk in de dienst der dankbaarheid te collecteren voor de nood in de wereld dichtbij en veraf.

Ook binnen de gemeente kan de diaconie veel betekenen:

- * het dienen aan de tafel van de Heer. Voor aan-huis-gebonden is er de mogelijkheid het Heilig Avondmaal thuis mee te vieren.

- * voor de ouderen rondom kerst en Pasen.

- * een bezoekgroep te organiseren die gemeenteleden bezoeken die in verpleeg/verzorgingshuizen verblijven.

7.6 Bloemen in de kerk

De bloemen, die iedere zondag in de kerk staan, worden bij toerbeurt door een aantal gemeenteleden verzorgd. Na de dienst worden deze bloemen bij gemeenteleden thuis bezorgd. Dit gebeurt veelal volgens vastgesteld rooster van gemeenteleden van 75 jaar of ouder, maar hier kan van afgeweken worden. Deze coördinatie en de onkosten zijn voor de diaconie.

7.7 Financieel beheer

Aan het eind van elk jaar stelt de penningmeester van de diaconie de begroting voor het volgend jaar op. Deze wordt behandeld in het college en wordt daarna ter goedkeuring voorgelegd aan de kerkenraad. Voor aanvang van de najaars-gemeenteavond wordt de begroting ter inzage gelegd voor alle gemeenteleden. De definitieve goedkeuring door de gemeente vindt plaats op die gemeenteavond.

Na afloop van ieder kalenderjaar wordt de jaarrekening opgesteld. Deze wordt behandeld in het college en door twee gemeenteleden gecontroleerd en daarna ter goedkeuring voorgelegd aan de kerkenraad.

Voor aanvang van de voorjaars-gemeenteavond wordt de jaarrekening ter inzage gelegd voor alle gemeenteleden. De definitieve goedkeuring door de gemeente vindt plaats op die gemeenteavond.

8. College van Kerkrentmeesters

8.1 Inleiding:

Binnen de kerkenraad heeft het College van Kerkrentmeesters (CvK) als belangrijkste taken:

- het zorg dragen voor het beschikbaar zijn van ruimten voor de eredienst en de andere activiteiten van de gemeente;
- het zorg dragen voor de geldwerving;
- het meewerken aan de totstandkoming van het beleidsplan, de begroting en de jaarrekening;
- het beheren van de goederen van de gemeente;
- het aansturen van de vrijwilligers, zoals koster, organisten, beheerder 't Anker', beamer-commissie etc.

8.2 Samenstelling college

Het College van Kerkrentmeesters bestaat uit 4 (ouderling-)kerkrentmeesters. Uit hun midden wordt een voorzitter en een secretaris voor dit college benoemd. Zij vergaderen elke maand.

Twee kerkrentmeesters vervullen functies voor de gehele gemeente, n.l. het penningmeesterschap en het beheer van de gebouwen. Het CvK wordt geassisteerd door een gemeentelid, die de betalingen verzorgt. Alle kerkrentmeesters wonen de 'grote' kerkenraadsvergaderingen bij.

De voorzitter is afgevaardigde naar het moderamen van de kerkenraad en de 'kleine' kerkenraad.

8.3 Gebouwen

Voor de eredienst en overige activiteiten die van de gemeente uitgaan, zijn gebouwen nodig.

De Protestantse Gemeente in Ee- Oostrum-Jouswier beschikt over de twee kerkgebouwen in Ee, het verenigingsgebouw "It Anker" en een pastorie. De kerken in Oostrum en Jouswier zijn in 2003 overgedragen aan de "Stichting Alde Fryske Tsjerken" (SAFT) en worden voor de diensten die in die kerken worden gehouden van deze stichting gehuurd.

De 'Tsjerke op 'e Terp' is een monument en staat onder inspectie van de monumentenwacht.

In 1996 heeft deze kerk een grote restauratie ondergaan. Op het onderhoud van deze kerk wordt subsidie verstrekt. Daartoe is in samenwerking met de BRIM (Besluit rijkssubsidiëring instandhouding monumenten) een onderhoudsplan t/m 2018 opgesteld.

Alle gebouwen verkeren in een goede staat van onderhoud en er is daarom voorlopig niet in groot onderhoud voorzien. Wel vindt er het nodige reguliere onderhoud plaats. (Klein herstel, verven, etc.)

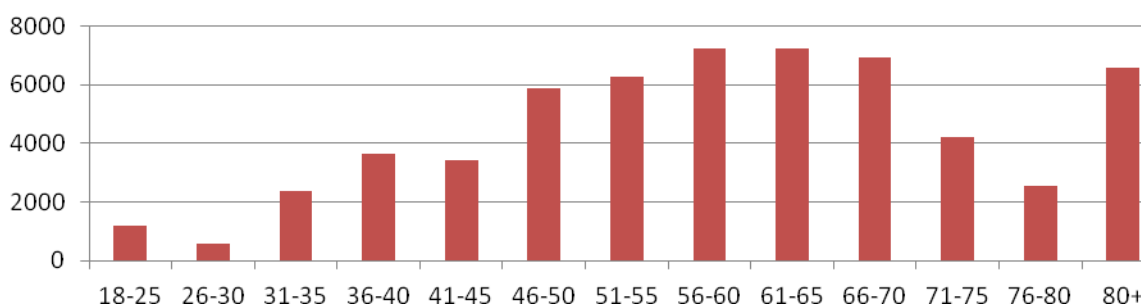
8.4 Geldwerving

Belangrijkste inkomstenbron voor de Gemeente vormt de "vrijwillige bijdrage". Daarnaast zijn er nog inkomsten uit de reguliere collecten voor de kerkrentmeesters in de erediensten, de Dankstond- en Oudejaarscollecte, de Solidariteitskas en de verjaardagsbijdrage

Om inzicht te krijgen in de verwachte opbrengsten aan vrijwillige bijdrage, kan er jaarlijks meegedaan worden aan de actie "Kerkbalans". Omdat de actie veel werk met zich meebrengt, houdt het CvK deze actie eens in de 3 á 4 jaar. De laatste keer was in januari 2015. De uitslag van deze actie was bemoedigend: er werd in totaal € 65.000,- aan vrijwillige bijdragen toegezegd. Punt van zorg is dat meer dan 50% van de bijdragen door de leeftijdsgroep 55+ wordt opgebracht.

Zie onderstaande grafiek, waarin de totalen per leeftijdsgroep zijn weergegeven.

Totalen toezegging 2015



Wat ook zorgen baart is, dat als gevolg van het dalend kerkbezoek, de inkomsten uit de collecten in de erediensten teruglopen. Ook de inkomsten uit de Dankstond- en Oudejaarscollecte lopen terug, ondanks het feit dat de gemeenteleden hun bijdrage ook via een acceptgirokaart kunnen overmaken.

Halverwege elk jaar wordt een bijdrage aan de Solidariteitskas gevraagd. De Solidariteitskas is bestemd voor onderlinge steunverlening aan armlastige gemeenten binnen de landelijke PKN.

Hiertoe wordt aan ieder lid boven de 18 jaar een acceptgirokaart verstuurd. Er wordt een bijdrage gevraagd van € 10,-. Hiervan gaat € 5,- naar de landelijke kerk en € 5,- is bestemd voor de eigen gemeente. Voor belijdende leden is deze bijdrage verplicht, voor doopleden vrijwillig.

Aan het toesturen van de acceptgirokaarten voor de Solidariteitskas zijn nogal hoge kosten verbonden. Tot op heden blijft er altijd nog een positief resultaat over.

Elke keer wanneer een gemeentelid jarig is geweest komt er een vrijwilliger langs met een verjaardagsgroet en verzoek om een bijdrage in het verjaardagsenvelopje. De opbrengst van deze envelopjes wordt gebruikt voor het onderhoud van beide kerkorgels: het z.g. orgelfonds.

De jaarrekeningen van de afgelopen jaren laten over het algemeen een ruim positief resultaat zien. Hierbij is gebleken dat de financiële positie van de Protestantse Gemeente Ee-Oostrum-Jouswier zodanig is dat een 60% predikantplaats voorlopig kan worden behouden.

Ook zijn er ruime voorzieningen en reserves aanwezig, zodat onverwachte tegenvallers naar alle waarschijnlijkheid kunnen worden opvangen. Ingeval van nood kan een beroep worden gedaan op landelijke regelingen en zo nodig op “stille reserves” in bezittingen (landerijen en gebouwen).

Als kerkgemeenschap moet er rekening gehouden worden met de economische ontwikkelingen in ons land en het feit dat de gemeente de laatste jaren in financiële zin al behoorlijk is aangesproken en zich niet onbetuigd heeft gelaten. In dit kader past een gematigd beleid. Toch moet er ruimte zijn voor nieuw beleid. *Hiervoor geldt stilstand is achteruitgang!*

8.5 Financieel beheer

De penningmeester uit het CvK is belast met het financieel beheer van de gemeente. Hij registreert alle ontvangsten en uitgaven. Aan de hand hiervan stelt hij na afloop van een kalenderjaar de jaarrekening op. Deze wordt behandeld in het CvK, wordt door twee gemeenteleden en/of deskundigen gecontroleerd en wordt daarna ter goedkeuring voorgelegd aan de kerkenraad.

Voor aanvang van de voorjaars-gemeenteavond wordt de jaarrekening ter inzage gelegd voor alle gemeenteleden. De definitieve goedkeuring door de gemeente vindt plaats op die gemeenteavond.

Aan het eind van elk jaar stelt de penningmeester de begroting op voor het volgend jaar. Deze wordt behandeld in het CvK, en wordt daarna ter goedkeuring voorgelegd aan de kerkenraad.

Voor aanvang van de najaars-gemeenteavond wordt de begroting ter inzage gelegd voor alle gemeenteleden. De definitieve goedkeuring door de gemeente vindt plaats op die gemeenteavond.

De penningmeester wordt geassisteerd door een gemeentelid, die de betalingen verzorgt. Hiermee hebben twee personen toegang tot de bankrekeningen en vindt onderlinge controle plaats.

Op elke vergadering van de CvK staan de financiën op de agenda en vindt er binnen dit College overleg plaats over de voorgenomen uitgaven en te verwachten inkomsten.

Voor uitgaven, waar de begroting niet in voorziet, en/of grote uitgaven e.d. wordt toestemming van de kerkenraad gevraagd.

De aanwezige geldmiddelen zijn deels belegd in vrij opvraagbare spaartegoeden en deels in lange termijn deposito's bij zowel de RABO-bank als de SKG-bank. Er wordt niet belegd in aandelen, etc.

8.6 Het beheer van goederen

Het CvK heeft, naast de gebouwen, nog meer (onroerende) goederen onder haar beheer:

Landerijen: De landerijen worden verpacht aan gemeenteleden, die daarvoor belangstelling hebben.

Elke keer dat een pachtcontract afloopt of wordt opgezegd, plaatst het CvK hiervan een bericht in het kerkblad en kunnen gemeenteleden hierop inschrijven. De nieuwe huurder wordt door loting aangewezen. Er wordt naar gestreefd om een marktconform tarief aan huur overeen te komen.

Kerkhoven: Rondom de kerken in Ee, Oostrum en Jouswier heeft de Gemeente begraafplaatsen. De begraafplaats in Ee is gesloten, in Oostrum en Jouswier vindt af en toe een begrafenis plaats. Het onderhoud op deze begraafplaatsen wordt door vrijwilligers gedaan.

Orgels: Elk jaar vindt er onderhoud aan de orgels plaats. Dit wordt bekostigd uit het “orgelfonds”. Groot onderhoud en/of restauratie van de orgels lijkt op dit moment niet nodig en is niet ingepland.

Apparatuur: In de kerken is diverse apparatuur aanwezig, zoals de geluidsinstallatie, laptop, beamer, kerktelefoon, etc. Ook is in het verenigingsgebouw "It Anker" het nodige aanwezig: geluidsinstallatie, koffiemachine, afwasmachine, koelkast, etc. Al deze zaken worden zodanig onderhouden dat zij gebruikt kunnen worden voor de doelen waarvoor ze zijn aangeschaft.

Inventaris: Hierbij valt te denken aan stoelen, tafels, banken, koffiekopjes, etc., etc. Ook hiervoor geldt, dat zij zodanig worden onderhouden dat zij gebruikt kunnen worden voor de doelen waarvoor ze zijn aangeschaft.

8.7 Personeel/vrijwilligers

De predikant wordt niet tot het personeel gerekend, omdat hij geen werknemer is van de kerkelijke gemeente. Vanzelfsprekend moet hij gehonoreerd worden overeenkomstig de kerkelijke regeling die door de generale synode daarvoor is vastgesteld. Daartoe vindt afdracht plaats aan de PKN.

De Gemeente heeft dus geen personeel in dienst, maar er zijn wel talloze vrijwilligers actief binnen de Gemeente. Om er een paar te noemen: de koster, de organisten, de bedieners van de beamer, de beheerder van "het Anker", de schoonmaaksters van de kerken, mensen die het tuinonderhoud verzorgen, etc. Alhoewel het soms wel even zoeken is, lukt het tot nu toe vrij aardig om nieuwe vrijwilligers te vinden. Alleen het groepje jongeren voor de bediening van de beamer is op dit moment te klein.

8.8 Overige zaken

Het bijhouden van de registers: het bijhouden van de ledenadministratie van de gemeente in het landelijk ledenregistratie programma (LRP) van de PKN, en het doopboek, worden bijgehouden door een gemeentelid.

Het beheren van de archieven van de gemeente: het beheren van archieven is meer dan alleen het bijhouden van archieven. Het gaat hierbij ook om het zorg dragen voor een goede bewaarplaats. Vanzelfsprekend worden lopende archieven bijgehouden door betrokkenen (b.v. secretaris, scribe, penningmeester of administrateur). Om belangrijke bescheiden voor het nageslacht te bewaren en ook te kunnen voldoen aan wettelijke en/of kerkordelijke verplichtingen zijn een aantal documenten opgeslagen bij het Gemeentelijk Archief in Dokkum.

Het beheren van de verzekeringspolissen: tenminste eenmaal per jaar komt in de vergadering van het CvK de verzekeringsportefeuille aan de orde. De diverse polissen zijn in een map opgeborgen en is onder beheer van de kerkrentmeester voor het beheer van de gebouwen.

Veiligheid: als gevolg van toepassing van allerlei regelgeving, is de veiligheid van kerkgebouwen de laatste jaren een zeer belangrijke aangelegenheid geworden. In verband hiermee kan een gebruikersvergunning bij de gemeente Dongeradeel worden aangevraagd. In het kader van deze vergunning is een maximaal aantal mensen bepaald dat gelijktijdig in de diverse ruimten van de kerk of verenigingsgebouwen mag verblijven. In de praktijk ligt het echter zeer gevoelig om mensen te toegang tot Gods huis of verenigingsgebouw te weigeren. De wettelijke voorschriften en de daaruit voortvloeiende aansprakelijkheid voor bestuurders leidt ertoe dat het College van Kerkrentmeesters de hand zal houden aan de in de gebruikersvergunning aangegeven bepalingen.

8.9 Beleid College van Kerkrentmeesters

Naar aanleiding van voorgaande schets van de huidige stand van zaken heeft het CvK voor 2016 en de daaropvolgende jaren de volgende doelstellingen opgesteld:

Gebouwen: elk jaar de gebouwen bekijken op gebreken en het nodige onderhoud laten uitvoeren.

Tijdig signaleren wanneer er groot onderhoud nodig is, dit melden aan de kerkenraad, vervolgens er de nodige (financiële) maatregelen voor treffen en evt. een meerjarenplan op te stellen.

Geldwerving: het CvK heeft grote zorg over de inkomsten op de lange termijn.

Gemeentelieden voelen zich namelijk steeds minder aangetrokken tot de kerk, wat ook tot uiting komt in het teruglopend kerkbezoek aan de erediensten en het aantal uitschrijvingen als lidmaat van de kerk. Ongetwijfeld zal dit als gevolg hebben, dat de inkomsten in de toekomst zullen dalen.

Een kant een klare oplossing is moeilijk te geven. Het CvK is van mening dat het (meer dan ooit) zeer belangrijk is dat *de kerk zich laat zien en horen*. Pas dan kan de daling van de inkomsten misschien afgeremd worden. Het pastoraat vormt een belangrijke schakel in dit geheel. Het zijn soms kleine

bezoekjes die veel doen. Dit geldt niet alleen voor de predikant, de ouderlingen en overige kerkenraadsleden, maar ook voor gemeenteleden onder elkaar en naar niet-gemeenteleden toe.

En “last but not least” mogen de jongeren binnen de Gemeente niet vergeten worden: zij zijn de toekomst van de Gemeente. Misschien geeft het organiseren van meer evenementen specifiek voor hen een betere betrokkenheid bij de kerk?

Het CvK is bereid, waar mogelijk, initiatieven in die richting financieel te ondersteunen.

Solidariteitskas: de kosten van het toesturen van de acceptgirokaarten hiervoor zijn nogal hoog. Het CvK zal onderzoeken op welke wijze de kosten kunnen worden teruggedrongen.

Financieel beheer: de kosten van het betalingsverkeer zijn de afgelopen tijd al teruggedrongen, maar het blijft een punt van aandacht. Ook zal het totale banktegoed over meerdere banken worden verspreid, zodat de saldi bij de banken de limiet van het bankgarantiestelsel niet te boven gaat.

De huidige rentestanden zijn zeer laag. Er zal onderzocht gaan worden welke mogelijkheden er zijn om meer rendement uit de spaartegoeden te halen.

Kerkhoven: het onderhoud van de begraafplaats Oostrum in verhouding tot de begraafplaats van Ee relatief duur. Het CvK blijft alert op mogelijkheden om deze kosten terug te dringen.

Apparatuur: op termijn zal de geluidsapparatuur in de Tsjerke op ‘e Terp moeten worden vervangen.

Vrijwilligers: de huidige organisten behouden. Er worden n.l. weinig nieuwe organisten opgeleid.

Er zal actief gezocht moeten worden naar meer vrijwilligers voor het bedienen van de beamer in de Eben Haëzertsjerke. Ook het zoeken van vrijwilligers voor andere taken is soms lastig. Er zal daarom een nieuwe enquête onder de gemeenteleden worden gehouden voor het vrijwilligerswerk.

Beheer archieven: overzichten van documenten welke liggen opgeslagen in het Gemeentelijk Archief in Dokkum zijn voorhanden. Nagegaan zal worden of deze lijsten volledig zijn en er zal een overzicht worden opgesteld van alle lopende archieven (scriba, penningmeester, administrateur, etc.).

Ook zal er nog bekeken worden welke archieven naar Dokkum kunnen worden overgebracht.

Verzekeringsspolissen: wanneer er zich een schade voordoet is het belangrijk is om in één oogopslag te zien wat wel en wat niet verzekerd is. Een belangrijk hulpmiddel is daarbij een overzicht van alle verzekeringsvormen, die voor de gemeente van belang zijn. Een dergelijke lijst zal worden opgesteld.

Veiligheid: opvragen en handhaving van de bepalingen van de gebruikersvergunning (vol is vol).

Het zichtbaar ophangen van verbanddozen in “It Anker” en de “Tsjerke op ‘e Terp” en er naar te streven dat in elke dienst of activiteit een gediplomeerd EHBO-(st)er aanwezig is.

9 De kerk als missionaire gemeenschap

9.1 De kerk als missionaire gemeente: kans of bedreiging?

In het rapport van de synode: ‘Leren leven van de verwondering’ staat onder de kop: ‘Missionaire roeping’ (één van de uitgangspunten van beleid van de synode) het volgende: *“Wij verlangen ernaar dat er in Nederland een steeds groter wordende groep komt die het evangelie hoort en gelooft. Voor hen willen we openstaan en kerk zijn. Ook willen we ons nadrukkelijk richten op die groepen mensen, die wij met onze huidige manier van kerk-zijn niet bereiken”*.

De uitdaging jeugd en tussengeneratie, die eerder in dit beleidsplan is geformuleerd, sluit precies aan bij de laatste zin van bovenstaand gedeelte. Ook wij willen als Protestantse Gemeente van Ee-Oostrum-Jouswier graag die groepen mensen bereiken die wij met de huidige manier van kerk-zijn niet of nauwelijks bereiken.

Daarnaast heeft de uitdaging gemeenteopbouw ook met missionair zijn te maken. Wil je gemeenteopbouw realiseren dan zal je betrokkenheid moeten creëren en zul je ook voor andere mensen open moeten staan.

Er is al vele jaren een bijbelgespreksgroep. Daarnaast zou het goed zijn om een specifieke ontmoetingsgroep te starten voor jong-volwassenen. Door het jaar heen zijn er regelmatig speciale kerkdiensten, zoals de start- en slotzondag, de school-kerkdienst, een catechesedienst en wordt er zo nu en dan ook een alternatieve dienst of activiteit georganiseerd.

Het streven is verder naast de gewone kerkdienst meer aanbod te creëren van activiteiten, ook op andere momenten in de week, waarbij indien mogelijk rekening wordt gehouden met alle doelgroepen. We hopen hiermee een stuk gemeenteopbouw te bereiken, zodat de beide speerpunten van ons beleid de komende jaren met deze activiteiten een mogelijke invulling wordt gegeven.

De groepen die wij willen bereiken: de jeugd en de jong-volwassenen, die bij de kerk vandaan zijn gegroeid, stellen de kerk wel voor nieuwe vragen: hoe kunnen wij deze mensen op een zo goed mogelijke manier benaderen en bereiken? In hoeverre mogen zij zichzelf blijven of willen wij dat zij zich aanpassen aan onze cultuur? Hoe kijken wij als kerk tegen het missionaire werk met zijn gevolgen aan? Vandaar de subtitel: Missionair werk: kans of bedreiging?

9.2 Uitgangspunten

Uitgaande van de opdracht van Jezus Christus in Matteüs 28: 16-20 en Handelingen 1:8 om alle mensen te bereiken, te beginnen bij waar je bent, moeten wij ons als kerk realiseren dat de samenleving van nu een totaal andere geworden is dan pakweg dertig jaar geleden. Ook de plaats die de kerk in de samenleving inneemt is niet meer de plaats zoals wij die gewend waren.

Met welke veranderingen hebben wij rekening te houden:

1. Een veranderde samenleving.
2. Van een woordcultuur zijn we naar een beeldcultuur overgegaan. "Kerken zijn eilanden van woorden geworden in een zee van beelden".
3. Veranderde mensen.
4. Mensen zijn gesecculariseerd. Dat is meer dan ontkerkelijkt. Mensen hebben een ander cultuur, normen- en waardenpatroon. De mens heeft 'bindingsangst'. Ook heeft meer dan 30% van de Nederlanders een totaal onchristelijke opvoeding gehad. Het percentage buitenkerkelijken bedroeg in 1999 63% van de bevolking. Verder was 31% kerkverlater (19% PKN).
5. Een veranderde positie van de kerk.
De kerk heeft concurrentie gekregen. Mensen zijn wel religieus, maar zoeken de vervulling van deze behoefte niet meer automatisch in de kerk.
6. Een andere kerk
Hiermee wordt bedoeld dat kerkbeleving niet meer eenduidig is en dat er in de kerk subculturen ontstaan. Ook kerkgang en kerk-zijn worden op een andere manier beleefd. Er is meer neiging tot 'shoppen'.

Voor de uitbouw van het missionaire werk is het niet alleen van belang om inzicht te krijgen met wat voor samenleving wij te maken hebben, maar ook om inzicht te krijgen in hoe mensen tot geloof komen. Uit onderzoek is gebleken dat mensen tot geloof komen door:

- 1 langdurige contacten (door ontmoeting en relatie met christenen);
- 2 onderlinge contacten jong en oud;
- 3 een proces, meer dan door een moment;
- 4 juist niet meer te beginnen met een besef van zonde en schuld;
- 5 bijzondere ervaringen;
- 6 het ervaren van een liefdevolle christelijke gemeenschap;
- 7 cursussen en kringen waar persoonlijk geloof gedeeld wordt;
- 8 persoonlijke begeleiding ('nazorg');
- 9 rol van de predikant (houding en preek).

Bovendien zeggen ervaringsdeskundigen dat als mensen zich meer betrokken gaan voelen bij het geloof ze ook graag iets willen doen voor de kerk.

Wat betekent dit voor ons missionaire werk?

- Het moet een zaak worden van de **hele** kerkgemeenschap (1,3,6,9).
- Er zal geprobeerd moeten worden meer gespreksgroepen, bijbelstudiegroepen of bijvoorbeeld een groep geloofsopvoeding op te starten (3,6,7).
- Er zal geïnvesteerd moeten worden in relaties (8).
- Er zal aandacht gegeven moeten worden aan praktische inzet van mensen.
- Meer kadervorming.

9.3 Speerpunten

- 1 Uitbreiding aanbod
 - 2 Integratie van het missionair werk in de kerk als geheel
 - 3 Overleg diaconie voor projecten
 - 4 Investing in relaties
 - 5 Het aanstellen van een werkgroep of commissie missionair werk/alternatieve activiteiten en eventueel een ouderling missionair werk
-
- 1.a. Uitbreiding van het aantal activiteiten. Hierbij kan men denken aan meer vormen van ontmoeting in gespreksgroepen, bijbelstudiegroepen, etc. Verder kunnen meer alternatieve activiteiten ontwikkeld worden.
 - 1.b. Als we meer activiteiten aanbieden, zullen we ook meer kader moeten hebben, zoals bijvoorbeeld leiding van een gespreksgroep. Daarom zal hier een plan voor ontwikkeld moeten worden.
 2. De Protestantse Gemeente van Ee-Oostrum-Jouswier wil graag een open en gastvrije gemeente zijn waar de ontmoeting met Jezus Christus en door Hem met God zelf centraal staat, die met open ogen en oren in de wereld staat en die mensen zo inspireert dat ze in beweging komen en tot geloof komen.
Om de 'nieuwe mensen' goed in de kerk te laten integreren en geen nieuwe subcultuur te laten ontstaan is het goed om wederzijds begrip te kweken.
Hierbij is het vooral van belang dat oude en nieuwe kerk- en/of activiteitengangers elkaar ontmoeten. Hierbij zou men kunnen denken aan laagdrempelige nieuw te ontwikkelen activiteiten, andere opzet van koffiedrinken na kerkdiensten, 'snuffelstages' bij de verschillende geledingen van de kerk.
 3. Nieuwe mensen die tot geloof komen vinden het plezierig om via de kerk iets voor andere mensen te doen. In overleg met de diaconie zou een project ontwikkeld kunnen worden.
 4. Veel aandacht zal moeten worden besteed aan persoonlijke relaties met 'nieuwkomers'. Wat men zo her en der in het land hoort, is dat als er geen extra aandacht wordt geven aan persoonlijke relaties en de verdere ontwikkeling van nieuwkomers er velen na een paar jaar toch weer afhaken. Ter voorkoming van dit proces is het belangrijk dat er een structuur ontwikkeld wordt, waardoor dit in onze kerk zo min mogelijk gebeurt.
 5. Gezien al het bovenstaande is het zeer zeker te overwegen om op zoek te gaan naar gemeenteleden voor een werkgroep of commissie missionair werk/alternatieve activiteiten.

9.4 Tot slot

Dit laatste hoofdstuk heeft de subtitel mee gekregen: missionair werk: kans of bedreiging?

Wat het wordt hangt af van de vraag of wij als kerkmensen in Ee, Oostrum en Jouswier een open of gesloten gemeenschap willen zijn en of wij open staan voor 'nieuwe mensen' met nieuwe ideeën.

Gezien de uitdagingen die onze gemeente heeft geformuleerd, kan het missionaire werk wellicht mogelijkheden bieden om hier handen en voeten aan te geven en mee aan de slag te gaan.

Het woord is aan de Protestantse Gemeente Ee-Oostrum-Jouswier!